

# OIKOS SUMMER SCHOOL

„განათლება უკეთესი მსოფლიოსათვის“  
მენეჯმენტის სწავლების ტრანსფორმაცია საქართველოში

01 – 05 სექტემბერი, 2016  
თბილისი, საქართველო



# oikos

ივანე ჯავახიშვილის  
სახელობის თბილისის  
სახელმწიფო  
უნივერსიტეტი

## პროექტის მიმოხილვა

საერთაშორისო საზაფხულო სკოლა თემაზე: „განათლება უკეთესი მსოფლიოსათვის“ პროექტში მონაწილეობას მიიღებს 30 ქართველი და უცხოელი მონაწილე. ლექცია-ვორქშოპების ჩასატარებლად მოწვეულნი იქნებიან უცხოელი და ქართველი პროფესორები და ფასილიტატორები.

ხუთდღიანი პროექტის მიზანია სტუდენტებისთვის და პროფესორებისთვის მენეჯმენტის თანამედროვე მეთოდების გაცნობა და სწავლებაში ინტეგრირება. საზაფხულო სკოლის ფარგლებში მონაწილეებს საშუალება ექნებათ განავითარონ მათი ლიდერული უნარ-ჩვევები, რომელთაც გამოიყენებენ როგორც საკუთარი ასევე საზოგადოების კეთილდღეობისთვის. ძირითადი ფოკუსირება მოხდება, როგორც კურიკულუმზე, ასევე სწავლების მეთოდებზე. ჩვენ გვსურს შინაარსი და მეთოდები ითვალისწინებდეს შემდეგ მთავარ ღირებულებებს: პლანეტაზე ზრუნვა, ხალხთა შორის თანამშრომლობა, მომხმარებელზე ორიენტირებული ორგანიზაციების შექმნა, თანამშრომლების კეთილდღეობა, მომწოდებლებთან და საზოგადოებასთან მჭიდრო კავშირი. ჩვენმა გამოცდილებამ ცხადყო, რომ განათლება არის უფრო მეტად ძლიერი (მძლავრი, წარმატებული), როდესაც სწორედ შინაარსსა და ღირებულებებზეა ორიენტირებული. მონაწილეებს მოუწევთ არა მხოლოდ თეორიული ცოდნის მიღება, არამედ პრაქტიკული ანალიზი.

პროექტი ჩატარდება 01 – 05 სექტემბერს, თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტში.

აღსანიშნავია, რომ oikos-ისა და თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ერთობლივი საზაფხულო სკოლა უკვე მესამედ ტარდება საქართველოში. პროექტის თემატური მხარდაჭერია: GRIL (Global Resopisble Leadership Initiative), რომელიც არის გაეროს მენეჯმენტის განათლების პროგრამის (PRME) -ს წევრი ორგანიზაცია და აერთიანებს აკადემიურ პერსონალს მსოფლიოს 100-ზე მეტი ქვეყნიდან.

### oikos-ის შესახებ

საერთაშორისო ორგანიზაცია, 46 მოქმედი წარმომადგენლობით მსოფლიოში, 12000 წევრით და ყოველწლიურად 450 განხორციელებული პროექტით. საქართველოში ორგანიზაცია მოღვაწეობს 2011 წლიდან.

[www.oikos-international.org](http://www.oikos-international.org)

### COMMIT-ის შესახებ

გლობალური ინიციატივა, რომლის მიზანია მენეჯმენტის განათლების, გამოყენებული მეთოდებისა და სწავლების განვითარება. შექმნილია გაეროს მენეჯმენტის განათლების პროგრამის თანადგომით.

[www.commitnow.org](http://www.commitnow.org)

### GRIL-ის შესახებ

გლობალური ინიციატივა, რომლის მიზანია გლობალურად პასუხისმგებლიანი ლიდერების განვითარება და მენეჯმენტის ახალი მეთოდების შექმნა. ორგანიზაციის წევრია პროფესორები 100ზე მეტი ქვეყნიდან.

[www.grli.org](http://www.grli.org)

## საზაფხულო სკოლა 2014

„სოციალური მეწარმეობა და მდგრადი განვითარება განვითარებად ქვეყნებში“

(თბილისი, საქართველო)

- 10 დღიანი საზაფხულო სკოლა
- 45 მონაწილე მსოფლიოს 23 ქვეყნიდან
- 25 განვითარებული ქართული სოციალური მეწარმეობის ქეისი
- პირველი ქართული გამოქვეყნებული სოც. მეწარმეობის ქეისების წიგნი
- სოციალური მეწარმეობის განვითარების ონლაინ პლატფორმა

## საზაფხულო სკოლა 2015

„სოციალური მეწარმეობა და სოციალური ინოვაცია“

(მესტია, საქართველო)

- 10 დღიანი საზაფხულო სკოლა
- 35 მონაწილე მსოფლიოს 22 ქვეყნიდან
- 4 სრულად მომზადებული ბიზნეს იდეა რეგინის განვითარებისთვის
- პირველი ქართული ვირტუალური ბიზნეს ინკუბატორი



### პროექტის მიზნები

პროექტის მიზანია ქართველი სტუდენტებისა და პროფესორებისთვის თანამედროვე მენეჯმენტის მეთოდების გაცნობა, ლიდერობისადმი ინოვაციური მიდგომების განვითარება და აღნიშნულ თემატიკაზე მომუშავე წამყვან ორგანიზაციებთან მჭიდრო კავშირის დამყარება.

### პროექტის მოსალოდენელი შედეგები

#### მონაწილეთა შედეგები:

- სიღრმისეული ცოდნა ლიდერობის სხვადასხვა ტიპის შესახებ
- მენეჯმენტის უახლესი მეთოდების სიღრმისეული გაგება
- სწავლების ახალი მიდგომების: მონაწილეობრივი და ჩართულობითი სწავლება
- ცვლილებების განხორციელების სიღრმისეული ცოდნა

#### მონაწილეები:

- ექნებათ სრულყოფილი ცოდნა თუ რა ამოტივირებთ და ამომრავებთ მათ
- დააფასებენ თავიანთ უნარ-ჩვევებსა და ძლიერ მხარეებს
- ისწავლიან თუ როგორ გამოიყენონ უმაღლეს საგანმათლებლო დაწესებულებაში მიღებული ცოდნა მენეჯმენტში.

#### მონაწილეთა ჯგუფი:

- შეისწავლიან და პრაქტიკაში გამოიყენებენ ე.წ. „peer-based“ სწავლების მიდგომებს
- განავითარებენ სასწავლო კურსებს ბიზნესისა და მდგრადი განვითარების მიმართულებით
- განავითარებენ გეგმას მენეჯმენტის სწავლების თანამედროვე მეთოდების შესახებ, რომელიც გამოყენებულ იქნება პროფესორების, ფაკულტეტისა, უნივერსიტეტის და სახელმწიფოს მიერ



## მომხსენებლები

საზაფხულო სკოლის მომხსენებლები იქნებიან:  
ქრის ტაილორი - ოაზისის სკოლა, დიდი ბრიტანეთი  
ჯულია ვებერი, სანკ. გალენის უნივერსიტეტი, შვეიცარია  
ანა კატარინა ბაიერი, ვენის უნივერსიტეტი, ავსტრია  
ტომას ბუერკი, ბიზნეს კონსულტანტი, Strategy&, შვეიცარია  
ანიტა ნეგრი, მასატრიხის უნივერსიტეტი, ჰოლანდია



## მონაწილეები

- 25 სტუდენტი (ბაკალავრი, მაგისტრი, დოქტორანტი)
- 5 მომხსენებელი და ფასილიტატორი

სულ მონაწილე: 30

## რატომ გახდეთ პარტნიორი?

- თქვენი ბრენდის პოპულარიზაცია საერთაშორისო მასშტაბით. ჩვენი ორგანიზაცია აერთიანებს საერთაშორისო კომპანიების, მთავრობების, არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და აკადემიურ სექტორის გადაწყვეტილების მიმღებებს, ასევე მომავალ ლიდერებს.
- თქვენი სოციალური პასუხისმგებლობის ზრდა
- პროექტებისა და მომავალი ლიდერების იდენტიფიცირება
- ინფორმაციის და ინიციატიური იდეების გაცვლის შესაძლებლობა სხვა ორგანიზაციებთან, წამყვან უნივერსიტეტებთან, სტუდენტებთან, სამეცნიერო ინსტიტუტებთან.
- დაუკავშირდეთ პოტენციურ დასაქმებულებს

გახდით ჩვენი პარტნიორი და მხარი დაუჭირეთ ინიციატიური იდეების განვითარებას!

## დონორები



ივანე ჯავახიშვილის  
სახელობის თბილისის  
სახემწიფო უნივერსიტეტი



GRI – GLOBAL RESPONSIBLE  
LEADERSHIP INITIATIVE



oikos Foundation

## მხარდამჭერები

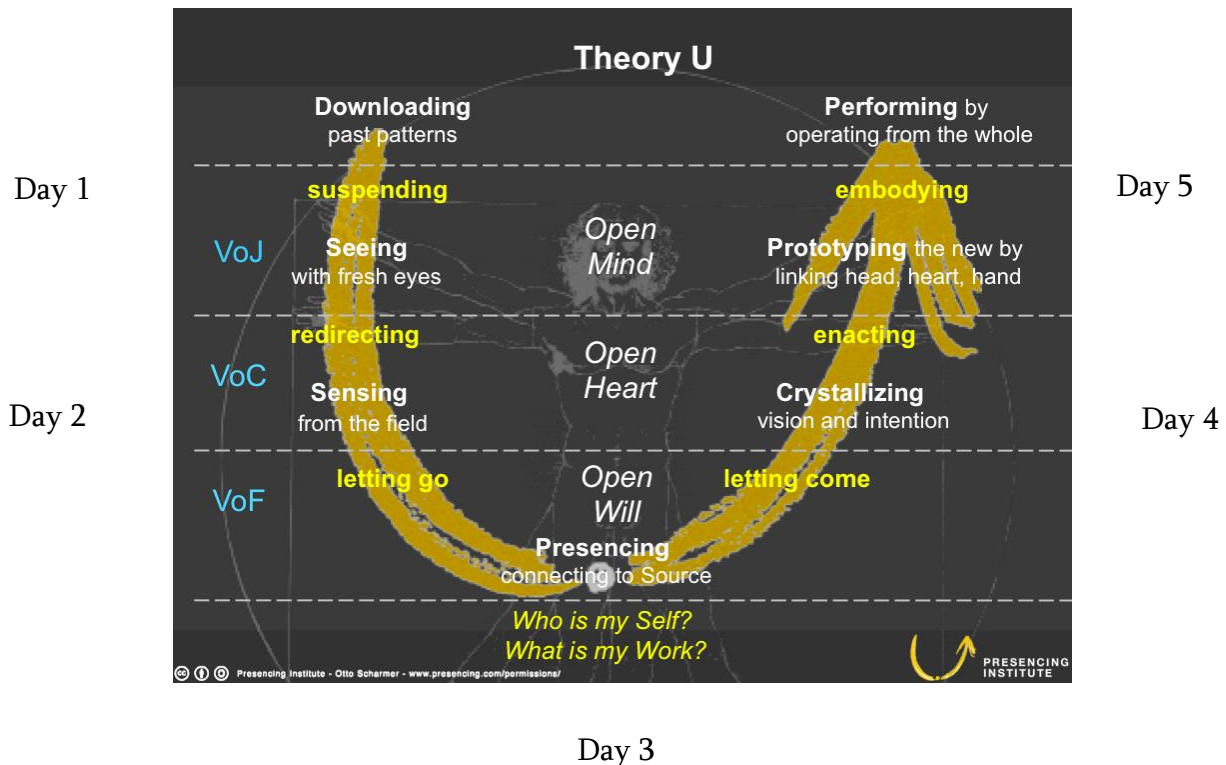


Principles for Responsible  
Management Education

# პროგრამის მონახაზი

პროგრამა შექმნილია, როგორც ერთი მთლიანი პროცესი, ამიტომ მნიშვნელოვანია მონაწილეების დასწრება პროგრამის 5-ივე დღეს. პროგრამის მთლიანი დიზაინი მიყვება U-ს პროცესს, რომელიც შემუშავებულ იქნა ოტო ჩარმერისა და მისი კოლეგების მიერ მასაჩუსეტის ტექნოლოგიურ უნივერსიტეტში, აშშ-ში. აღნიშნული მეთოდთან ინტეგრირებულია ოაზისის შვიდი საფეხურის მოდელი (Oasis Seven Stage Model), რომელიც ეხება სამუშაო ურთიერთობების ეფექტურ მართვას.

დღე 1. Contact & Contract	Creating a Great Learning Environment
დღე 2. Clarification	Bringing Everything we Have to Learning
დღე 3. Challenge	Moving Outside Our Comfort Zone
დღე 4. Choice	Transforming Management Education
დღე 5. Change & Closure	Walking the Talk



# დეტალური პროგრამა

პროგრამა მოიცავს 5 სამუშაო დღეს.

სამუშაო ენა: ინგლისური

დღე 1	Creating a Great Learning Environment
დილა	Arrival
შუადღე	<p>Getting to know each other.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Finding things in common with others.</li><li>● Why do I care about education?</li><li>● What is my dream university?</li></ul> <p>How do we learn &amp; what makes a Great Learning Environment?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Sharing stories of great learning experiences (formal and informal)</li><li>● What characteristics in me create a Great Learning Environment?</li><li>● What characteristics in the setting and the group also help?</li></ul> <p>Agreeing a Group Contract for how we will work together in a way that creates a Great Learning Environment.</p>
საღამო	Each participant will be asked to bring an object, some music, poetry etc. which says something about who they are and where they come from. These will be shared with the whole group in an informal social situation.
სწავლების შედეგები	<p>Group Rapport, start to develop trust.</p> <p>A group contract around how we want to act and learn together. This is important because it means the rest of the workshop mirrors the learning approaches we are interested - we actually do them not just learn about them.</p>
ინოვაციური მიდგომები	<p>Deep questioning and Active Listening</p> <p>Appreciative Inquiry - using stories to find learning</p> <p>Using vulnerability to build trust</p>

<b>დღე 2</b>	<b>Bringing Everything we Have to Learning</b>
დილა	Exploring the topic of Leadership through a range of participative, whole-person methods: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Head: what models of leadership have I studied or heard about</li> <li>● Experience: where I have demonstrated leadership myself</li> <li>● Body: Embodied Leadership techniques and approaches</li> </ul>
შუადღე	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Heart: How do I inspire and motivate others?</li> <li>● Soul: what issues do I care about deeply?</li> <li>● Energetic: using systemic constellations to understand systems</li> </ul> Collaboratory to explore leadership as a concept
სალამო	Free Time
სწავლების შედეგები	<p>To understand different models of leadership, their theoretical underpinnings and their practical application</p> <p>To have a felt-experience of learning through different aspects of the human experience</p> <p>To appreciate the importance of using the whole-person to learn (and teach)</p> <p>To have a greater appreciation of my own capabilities as a leader.</p>
ინოვაციური მიდგომები	<p>Embodied Leadership (Wendy Palmer)</p> <p>Systemic Constellations</p> <p>Collaboratory methodology</p>

<b>დღე 3</b>	<b>Moving Outside Our Comfort Zone</b>
დილა	Using Open Space technology for students to self-organise themselves into groups to design a whole-person learning session (degree level) around Globally Responsible Leadership.
შუადღე	<p>Learning Design Groups</p> <p>Plenary session to reflect on learning while working as a team</p>
სალამო	Free Time
სწავლების შედეგები	<p>A felt experience of designing a learning programme</p> <p>Experience of the issues and dilemmas faced in designing interactive learning</p> <p>A lived-experience of self-managed, peer-based working</p> <p>Time to reflect on how well I did in this process</p>
ინოვაციური მიდგომები	<p>Open Space</p> <p>Reflective learning</p>

<b>დღე 4</b>	<b>Transforming Management Education in Practice</b>
დილა	Each group demonstrates their learning session using the entire group as a “classroom”
შუადღე	Presentations continue as needed. Each group receives feedback on their session from the rest of the group
სალამო	Open mic - the group shares stories, poetry, music etc.
სწავლების შედეგები	Experience of a diversity of approaches Giving and receiving feedback Identifying strengths as the basis for growth
ინოვაციური მიდგომები	The art of positive feedback Creativity as a community builder and confidence booster

<b>დღე 5</b>	<b>Walking the Talk</b>
დილა	How change happens in organisations Action Planning in groups based around a learning institution or department: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Hot Air Balloon exercise for action planning</li> <li>● Tangible next steps for my course</li> <li>● Identifying allies</li> </ul>
შუადღე	Review and Evaluation: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Self and Peer Assessment - how did I do as a leader?</li> <li>● Programme Evaluation</li> </ul>
სალამო	Travel
სწავლების შედეგები	Methodologies for Action Planning Applied systems change Giving and receiving feedback Setting learning and development goals
ინოვაციური მიდგომები	Force Field Analysis Spheres of influence and control Self and Peer Assessment